

מכרז כ"א - 14/2024
מנהל תחבורה מרחבי – אשכול גליל מערבי
דרגת המשרה – מנהל/ת מחלקה
העסקה לתקופה בת 36 חודשים
בכפוף לאישור משרד הפנים

בהתאם לפקודת העיריות [נוסח חדש], ותקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס-1979, ו/או צו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), תשל"ז-1998, ניתנת בזה הודעה על משרה פנויה של **מנהל תחבורה מרחבי** והזמנה להציג מועמדות לאיש המשרה כאמור.

הגשה עד לתאריך: 28/03/2024 בשעה: 12:00 לדוא"ל: eshkolwegalil@gmail.com

תיאור כללי של התפקיד	מנהל התחבורה המרחבי יהיה אמון על הובלה וניהול תחום התחבורה באשכול, מתוך הסתכלות מקומית ואזורית ולצורך שיפור הנגישות של תושבי הרשויות המקומיות בגליל המערבי, העובדים והמבקרים בו. מנהל התחבורה יהווה גורם מקשר ומחבר בין תוכניות ארציות, מחוזיות ומקומיות ובין כלל השחקנים בעלי העניין במרחב.
תחומי אחריות	<ol style="list-style-type: none"> גיבוש הסכמות והגדרת תחומי פעילות משותפים לרשויות האשכול. קידום יוזמות ופרויקטים משותפים לרשויות המקומיות באשכול הגליל המערבי, לאור צרכים ומאפיינים רחביים ומתוך ממשק עם הרשויות המקומיות. ליווי מקצועי של כוח האדם העוסק בתחום התחבורה ברשויות המקומיות באשכול.
פירוט הביצועים והמשימות העיקריות	<ol style="list-style-type: none"> הקמת פורום תחבורה אזורי, בהתאם להגדרות תוכנית האב. גיבוש תוכנית עבודה לקידום מרחבי של תחום התחבורה וחיזוק התשתית המקצועית בתחום ברשויות המקומיות באשכול, לאור תכנית האב האשכולית ולמען קידום יישומה בפועל – כולל קביעת יעדים ומדדי תפוקה. כל זאת, בהתאם להנחיית גורמי המקצוע במשרד התחבורה. אישור תכנית העבודה מול הגורמים המקצועיים במשרד התחבורה והאגף לפיתוח אזוריות במשרד הפנים. ניהול קשרי עבודה מקצועיים שוטפים מול הגורמים הרלוונטיים ברשויות המקומיות באשכול, תוך איתור הזדמנויות, הרחבה ומיצוי משאבים לפיתוח תחברתי מרחבי. ייזום וניהול מערך לפיתוח מקצועי של הגורמים הרלוונטיים ברשויות המקומיות באשכול, לרבות קיום ימי עיון, פורום מקצועי וכיו"ב, לצורך חיזוק היכולות הארגוניות וההיבטים המקצועיים ברשויות האשכול. איסוף מידע, מיפוי ואיתור צרכים במרחב האשכול, לרבות איגום צרכי הרשויות המקומיות, לשם זיהוי הסוגיות והתחומים שיש לקדם ברמה המרחבית. קידום פרויקטי תחבורה אזוריים בנושאי תחבורה מגוונים, תוך שיתופי פעולה בין הרשויות המקומיות באשכול. סיוע והדרכה של הגורמים ברשויות המקומיות במיצוי משאבים הקשורים לתחום ובניהול קשרי העבודה המקצועיים השוטפים מול משרד התחבורה, חברות התשתית של משרד התחבורה, הרלב"ד ומפעילי תחבורה ציבורית. ניהול קשרי עבודה מקצועיים שוטפים מול הגורמים הרלוונטיים במשרד התחבורה וסיוע בקידום מיזמים תחברתיים משותפים באזור מטעם המשרד. בחינת ממשקים וקידום שיתופי פעולה אפשריים עם אשכולות ו/או רשויות מקומיות סמוכות, והכל בהתאם לאיתור הצרכים ודפוסי השימוש והניידות במרחב האשכול.

<p>11. בחינת ממשקים ושיתופי פעולה אפשריים עם גורמים במגזר עסקי ושלישי, אקדמיה וגורמי חוץ נוספים בתחום התחבורה, ורתימתם לשיתופי פעולה מקצועיים לטובת שיפור יכולת ההתניידות באזור.</p> <p>12. בחינת ממשקים ושיתופי פעולה אפשריים בין מחלקות האשכול השונות ובתחומי העשייה המגוונים.</p> <p>13. השתתפות בקורסים, הדרכות, מפגשי שיתוף ציבור או כל פורום אחר שמשרד התחבורה ו/או משרד הפנים ו/או אחת מרשויות האשכול מקיימות, לצורך קידום ושיפור התחבורה.</p>	
<p>השכלה: תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ; או, הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012; או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או כולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p>	<p>השכלה (תנאי סף)</p>
<p>עבור בעל תואר אקדמי – ארבע שנות ניסיון בניהול פרויקטים, מתוכן לפחות שנה אחת בתחום התחבורה.</p> <p>עבור הנדסאי רשום- חמש שנות ניסיון מתוכן לפחות שנה אחת בתחום התחבורה.</p> <p>עבור טכנאי רשום- שש שנות ניסיון מתוכן לפחות שנה אחת בתחום התחבורה.</p> <p>שנתיים ניסיון בעבודה מול גופי שלטון מקומי או ברשויות מקומיות.</p>	<p>ניסיון מקצועי (תנאי סף)</p>
<p>לא נדרש</p>	<p>ניסיון ניהולי (תנאי סף)</p>
<p>שליטה מלאה בעברית.</p> <p>אנגלית ברמה גבוהה (דיבור, קריאה וכתובה).</p> <p>יתרון לידיעת השפה הערבית.</p>	<p>שפות</p>
<p>יש לצרף בעת הגשת המכרז:</p> <ul style="list-style-type: none"> פרטי קשר של שלושה ממליצים מתפקידים קודמים. אסמכתאות המעידות על ההשכלה והניסיון המקצועי הנדרש. <p>מטלה: על המועמדים יהיה להציג נייר עמדה לגבי תפקיד מנהל התחבורה - המסמך יוגש בפורמט Pdf/Ppt /Word - עד 4 עמודים או 5 שקפים. על המסמך להתייחס לניסוח של הסוגיות הבאות בהקשר לתפקידי המנהל בפן המרחבי:</p>	<p>דרישות נוספות</p>

<p>מטרות, תפקידים, יכולות נדרשות, תחומי מיקוד, פעולות לביצוע ברבעון הראשון לעבודה, מדידה והערכה, שותפים מרכזיים. הגשת המסמך תבוצע לאחר זימון לוועדת הבחינה ולא יאוחר מחמישה ימים לפני ועדת הבחינה.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • תואר ו/או ניסיון מעשי בתכנון תחבורה. • תואר שני. • יתרון להיכרות עם הרשויות המקומיות החברות באשכול. • ניסיון בעבודה מול משרדי הממשלה וחברות ממשלתיות. • היכרות טובה עם הליכי תכנון וסטטוטוריקה. • ניסיון בניהול צוות עובדים (באופן ישיר או עקיף). • ניסיון בניהול יועצים, ספקים ונותני שירות חיצוניים. • ניסיון בכתיבת מכרזים, תכניות עבודה, תכניות עסקיות ובניית תקציב. • ניסיון בניהול מרובה ממשקים. • ניסיון מעשי בעבודה בסביבה של שותפות, ראייה מערכתית מפותחת ויכולת ניהול שותפויות מורכבות ומרובות שחקנים. • ניסיון בעבודה עם החברה הערבית. 	<p>ניסיון נוסף שיהווה יתרון</p>
<ul style="list-style-type: none"> • יזמות - יכולת יזום והובלה של פרויקטים ותהליכים • יכולת הצגה של תוכן. עמידה מול קהל מקצועי והעברת תוכן • ניהול שותפויות – יכולת לייצר, להוביל ולתחזק שותפויות • יכולת עבודה בסביבה עם עמימות גבוהה • יכולת עבודה תחת לחץ • יחסי אנוש מצוינים ואסרטיביות • יכולת עבודה בצוות • סדר וארגון • שליטה מלאה בתוכנות ה-Office ויישומי מחשב 	<p>כישורים אישיים</p>
<ul style="list-style-type: none"> • עבודה בעלת אופי יזמי • עבודה רב-ממשקית עם גורמים רבים באשכול ומחוצה לו • נכונות לנסיעות ברחבי האשכול וריבוי משימות הדורשות מענה בקדימות גבוהה • סביבה מרובת שחקנים ומגזרים 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד</p>
<ul style="list-style-type: none"> • דרגת המשרה ודירוגה: מנהל מחלקה בשכר של עד 35% משכר מנכ"ל. • היקף העסקה: 100%. חוזה ההעסקה הינו חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים. תקופת ההעסקה נכון למועד פרסום המכרז הינה 36 חודשים. תקופת העסקה תלויה בתקציב המאושר. • כפיפות: מנכ"ל האשכול או מי מטעמו. • משרדי האשכול ממוקמים בקיבוץ כברי. • תהליך המיון לתפקיד יכלול הגשת מטלה וראיון בפני ועדת בחינה. • האשכול מודיע כי תינתן עדיפות למועמדת המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי האשכול, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. • המשרה מופנית לנשים וגברים כאחד. • מועמד בעל מוגבלות מתבקש להודיע לאשכול על ההתאמות הנדרשות מחמת מוגבלותו להשתתפות בהליכי קבלה לעבודה. 	<p>מנהלה</p>

- לפרטים נוספים : 04-9576207
- אתר אשכול גליל מערבי : <https://wegalil.org>