



פרוטוקול ישיבת דירקטוריון אשכול גליל מערבי שנערכה ביום שני 23/12/2013
במועצה מקומית שלומי

נוכחים:

חברי הדירקטוריון:

מר סיון יחיאלי – מ.מ. יו"ר הדירקטוריון, ראש המועצה המקומית כפר ורדים
מר שמעון גואטה – ראש המועצה האזורית מעלה יוסף
מר יגאל צרפתי – ראש המועצה המקומית תעשייתית תפן
מר פיליפ זנו – מ.מ. ראש המועצה האזורית מטה אשר
מר גבי נעמן – ראש המועצה המקומית שלומי
מר ואיל עאמר – גזבר מועצה מקומית חורפיש (מ.מ. ראש המועצה)
מר עראף חאתם - ראש מועצה מקומית מעיליא

משתתפים נוספים:

מר דודי ספיר - מנהל אגף בכיר לתאגידי עירוניים
מר גיוני מועלם - גזבר מועצה מקומית מעיליא
רו"ח יעקב זיצר - רו"ח מומחה לרשויות מקומיות
מר משה דוידוביץ – מנכ"ל מועצה אזורית מטה אשר
מר דרור בן מרדכי – רכז תכנית "חיים בגיל", אשכול
גבי ענת סריג – מנחת אשכול גליל מערבי, תכנית "חיים בגיל"
גבי אורלי סילבינגר – מנכ"לית ארגון 'בטרים' לבטיחות ילדים
גבי גליה שפירי-ציונוב – מנהלת מרחב צפון, ארגון 'בטרים' לבטיחות ילדים
גבי מיכל בר-דורון- מנהלת מקצועית ומ.מ. מנהל אגף קהילה, ארגון 'בטרים' לבטיחות ילדים
גבי לימור לב – מנכ"לית עמותת יעדים לצפון
יעל ארנין – אחראית שיתופים, עמותת יעדים לצפון
מר יובל אופק – המכון למינהל ומדיניות ציבורית, אוניברסיטת חיפה
מר אלעד טופל – יועץ להתייעלות אנרגטית, אשכול
מר תומר לוטן - מנהל המרכז לממשל מקומי ופיתוח אזורי במכון אלכא למנהיגות וממשל
מר דניאל ברנט - מנהל המרכז לממשל מקומי ופיתוח אזורי במכון אלכא למנהיגות וממשל
גבי נועה שמיר רונן - מנהלת פעולות המרכז לפיתוח אזורי במכון אלכא למנהיגות וממשל
ד"ר ענת עתי שריג – מנהלת פיתוח קידמה ואיכות חיים במכון אלכא למנהיגות וממשל
גבי אביטל בילר דגן - מנחה ומנהלת תכניות במכון אלכא למנהיגות וממשל
מר אדם עינב – גזבר מועצה תעשייתית מקומית תפן
עו"ד עופרי סיידה – מועצה מקומית שלומי
מר ניר מסיקה – יועץ ומנהל פרויקטים למ.מ. יו"ר הדירקטוריון
מר שחם תמיר – מנהל תחום פרויקטים ופיתוח כלכלי אשכול גליל מערבי
מר אריק מויאל – מנכ"ל אשכול גליל מערבי

פתיחה

מר סיון יחיאלי, ביקש להודות לכל המשתתפים על הגעתם, למר גבי נעמן על אירוח הדירקטוריון, למר יגאל צרפתי, מאגיד עאמר ומר עראף חאתם, על היבחרם לקדנציה כראשי רשויות.

אריק מויאל, הצטרף לברכות של סיון יחיאלי, סקר את סדר היום לשיבה וביקש לאשר את הצטרפותה של מ.מ. מעיליא כחברה באשכול.

החלטה:

מ.מ. מעיליא מצטרפת כחברה לאשכול גליל מערבי, ראש מועצת מעיליא ימונה כדירקטור בתאגיד.

אושר:

פה אחד



חלק א' - סקירת פרויקטים לדוגמה (מצגת):

1. היקף הפעילות התקציבית 2011-2013:

- **אריק מויאל:** אנו רואים שיעורי צמיחה של התקציב משנה לשנה. הצמיחה בהלימה זהה לכמות הפרויקטים, ככל שתקציב האשכול גדל, כך עולה היקף הפרויקטים אשר מבצע האשכול. להלן מספר פרויקטים להרחבה בפני דירקטוריון האשכול. כמובן שאלו הם רק חלק מהפרויקטים השונים בהם עוסק האשכול ואשר מופיעים בדו"ח תכנון מול ביצוע ובתכנית השנתית לשנת 2014.

2. הקמת פארק אזורי לרכיבת אופניים:

- **אריק מויאל:** הליך תכנון השבילים הושלם בסך של 350 אלף ₪, פורסם מכרז לביצוע שבילי סינגל ביער יחיעם ויער כברי. התקבלה התחייבות ממשרד החקלאות בסך 750 אלף ₪ לביצוע שבילים במרחב חורפיש, בית גן ומטה אשר - שלומי ואושר עקרונית תקציב משרד התיירות לביצוע בסך של כ-4.5 מיליון ₪ לשנת 2014.
- **אריק** הזמין את המשתתפים לטקס הנחת אבן הפינה שיתקיים ביום 25.12.13 במבואת סינגל יחיעם, בהשתתפות מנכ"לי משרד התיירות ונגב גליל, בו הפארק יקבל הכרה ממשרדי הממשלה ואת ברכתם.
- **שחם תמיר:** סה"כ העבודה מניבה פרי, הליך התכנון הושלם, ואנו בתחילת ביצוע, בנוסף אנו מתחילים תהליך של תיקוף הפן התיירותי, כלומר, אנו רוצים לבדוק מה ההשפעות על פיתוח הכלכלה באזור שלנו מעצם פיתוח והגדלת המצאי התיירותי.
- **סיון יחיאלי:** הרעיון העומד מאחורי פרויקט כזה, הוא שפרויקט כזה לא יכול היה להתקיים ללא קיום מנהלת כמו האשכול. משמעות הפרויקט חשובה וגדולה מאוד, עד היום כל רשות עבדה לבד בגיוס משאבים ותכנון וכאן יש שימוש ביתרון הגודל בגיוס ואיגום המשאבים.

3. תהליך התייעלות אנרגטית הרשויות האשכול:

- **אריק מויאל** הציג את אלעד טופל, יועץ להתייעלות אנרגטית מטעם האשכול.
- **אלעד טופל:** נחתמו חוזים להחלפת תאורת הרחובות עם הרשויות מעלה יוסף, מטה אשר, כפר ורדים ושלומי. הותקנו בקרי פיילוט ברשויות מטה אשר ומעלה יוסף, ובשלומי מחכים למרכזייה לדוגמא. אושרו מענקים ממשרד התשתיות בסך 901,843 ₪ לרשויות: מטה אשר, חורפיש, כפר ורדים ובית גן.
- **גבי נעמן:** מדוע מועצת שלומי לא קיבלה את המענק הני"ל?
- **אריק מויאל:** הייתה איזושהי בעיה הקשורה לאיכות הסביבה אשר עיכבה את הבקשה.
- **אלעד טופל:** ציין כי האשכול חלוץ בישראל ואף בעולם, במודל מכרז ההתייעלות, וסיפר כי משרדי הממשלה, האנרגיה וגורמים נוספים הביעו התעניינות גדולה בנושא ובמכרז.
- **גבי נעמן:** נשלח מכתב ממועצת שלומי לחב' ליד בקרה על חוסר תפקודה בשלומי. לטענתו, יש לבדוק מהיסוד את תפקוד החברה והאם להמשיך איתם או לא, ואף להודיע על הפרת הסכם.
- **אריק מויאל:** אנו נבדוק את הנושא מול החברה.
- **שחם תמיר:** המכרז מאוד מורכב ולא נעשה קודם לכן בארץ, לכן, קיימים עיכובים שונים, אך מאמין שתוך שבועיים ניתן להתקדם משמעותית, אנחנו מטפלים בנושא שגבי ציין יחד עם מהנדס מועצת שלומי, מדובר על מרכזייה אשר לא מתאימה, בכל אופן נברר את כל הפרטים ונמסור תשובה מפורטת לראש המועצה.

4. תוכנית מאגדת לניהול אזורי של פסולת:

- **אריק מויאל** הציג את מר שחם תמיר, מנהל תחום פרויקטים ופיתוח כלכלי, מטעם האשכול.



- **שחם תמיר:** הוכנה תוכנית מאגדת לניהול אזורי של פסולת באשכול, הכוללת את התכניות המפורטות של רשויות האשכול, אשר מצביעה כי ניתן לטפל ב-50% מהפסולת הביתית במסגרת חוק האריוות ומערכי ההפרדה במקור ברשויות. כמו כן, קיים פוטנציאל לחסכון רב במשאבים ובתשתיות עם איגום תחומי הפסולת תחת קורת גג אחת של האשכול הן במערך האיסוף והן בפתרונות הקצה.
- **אריק מויאל:** הודה לשחם על העבודה בפרויקט המורכב הנ"ל.

5. תכנית "בטרים" באשכול:

- **אריק מויאל** הציג את גבי אורלי סילבינגר – מנכ"לית ארגון 'בטרים' לבטיחות ילדים.
- **אורלי סילבינגר:** הודתה על ההזמנה ממנכ"ל האשכול להגיע לישיבת הדירקטוריון. אורלי הציגה את פעילות הארגון ואת תכנית "בטרים בעיר", תכנית שייחודה בהבאת מודל עבודה מובנה בתהליכים לשיפור מתמיד בתחומי הבטיחות. התכנית עושה אינטגרציה באגפים ובמחלקות הרשויות. הרעיון הוא לנצל את יתרון הגודל והתאגדות הרשויות באשכול גליל מערבי ולפעול בכל רשות באשכול. המטרה היא לשלב היבטים של בטיחות ילדים בפרויקטים קיימים באשכול, להתמקד בצרכים ייחודיים של האשכול על פי נתוני היפגעות אזוריים, לעבוד בצורה בין מגורית וחוצה אוכלוסיות, ולקיים שותפות ביישום תוכנית לאומית לבטיחות ילדים עפ"י מדדי הארגון ולמען בריאות ילדינו. מנכ"ל האשכול לא מוכן בשלב הראשון, שהרשויות יישאו בהוצאות ומעוניין לגייס כספים מגופים שונים.
- **סיון יחיאלי:** האם יש נתונים על היפגעות בגני השעשועים בעקבות התקנת משטחים סופגי אנרגיה?
- **אורלי סילבינגר:** אין לה נתונים על גני השעשועים, אך מבטיחה לבדוק ולהחזיר תשובה בעניין. כמו כן הודתה לסיון על פתיחת הדלת לארגון "בטרים" בצפון הארץ.

6. קידום מהלכי מנהיגות ומדיניות אזוריים

- **אריק מויאל** הציג את גבי אביטל בילר דגן - מנחה ומנהלת תכניות במכון אלכא למנהיגות וממשל, והודה לכל צוות אלכא על עבודתם ושיתוף הפעולה עם האשכול.
- **אביטל בילר דגן:** הציגה את התכנית הדו שנתית לראשי הרשויות של אשכול גליל מערבי, אשר באה לתת מענה על הצורך להיפגש ולקיים שיח קבוע ומתמשך ביניהם. בתכנית ישתתפו ראשי הרשויות ומנכ"ל האשכול אשר יקיימו 5 מפגשים, כל פעם ברשות אחרת. מטרת התכנית: לנסח אסטרטגיה אזורית משותפת לטווח הבינוני והארוך, לגבש פורום שיהווה קבוצת פעולה אזורית משותפת. מימון התכנית יהיה ממקורות המיזם הלאומי לאשכולות.
- **סיון יחיאלי:** בסופו של דבר, יש לכולנו אתגר לא פשוט. לכל אחד יש את הכוחות והמיקוד להתעסק בישוב שלו, אך כולנו עדיין רוצים שיתופי פעולה באזורנו למען התושבים. חייבת להיות חשיבה איך לנהל את זה נכון, עם השפעה של כל ראשי הרשויות.
- **אביטל בילר דגן:** מבקשת להודות לכל אחד מצוות המכון למנהיגות וממשל. מברכת את תומר לוטן על סיום תפקידו ומברכת את דניאל ברנט על כניסתו לתפקיד במקומו של תומר לוטן.

7. פרויקט מנהלת משותפת לאזור תעשייה מרחבי מבזור

- **אריק מויאל** הציג את רוי"ח יעקב זיצר, רוי"ח מומחה לרשויות מקומיות
- **יעקב זיצר:** הודה לראש מועצת שלומי על האירוח, שיבח את מנכ"ל האשכול על פועלו ואת האשכול. **זיצר** הציג את הרעיון להקמת מנהלת משותפת לאזור תעשייה מבזור. הרעיון המרכזי הוא לראות כיצד מאגדים כוחות לצורך התייעלות. כיום, קיים ביזור בגליל המערבי הנובע מפיזור גיאוגרפי, והקמת מנהלת משותפת תוביל ליתרונות שיווקיים, כלכליים, להכנסות ולעמוד כגורם רגולציה מול משרדי הממשלה ולקבל תמריצים ותקציבים נוספים.
- **גבי נעמן:** הזכיר כי כבר הסכים בזמנו על שיתוף הפעולה, והוסיף כי החיבור הנ"ל יכול לחסוך בהוצאות. אך הבעיה היא לאתר שטח גדול לטובת הפרויקט, ומציע לפנות לממשלה לקבלת עזרה באיתור מקום מתאים. גבי מאמין כי האשכול חייב לאגד את כל הרשויות יחד ולבדוק את הנתונים בכל רשות לשנים הבאות, לבדוק מה הצפי והצורך בתעשייה ומסחר ולייצר יש מאין, לדוגמה - אזור



תעשייה גדול בשטחי כברי-נהריה. לטענתו, כברי הופכת להיות ציר מרכזי לגליל המערבי ולכן, יש להכניס נושא זה לתכנית העבודה.

- **יעקב זיצר:** מערכת תחבורה מובילה לצמיחה, וניתן לראות זאת בצפון במיוחד ביקנעם.
- **גבי נעמן:** תחום התעשייה חשוב מאוד. אנו נמצאים בתהליך בנייה מסיבית, היישוב שלומי יגדל בעוד כ-20 אלף תושבים, נהריה, מטה אשר, כפר ורדים וישובים נוספים אשר מתפתחים וגדלים ונמצא את עצמנו "כלואים" באזורים שלנו. דרך הבנייה יהיה לנו כח לדרוש מהממשלה את הגעת כביש 6 וכביש 22 לכברי.
- **סיון יחיאלי:** לפני מספר ימים סקרנו את האזור, סטף ורטהיימר הקים חממה תעשייתית, שנשארה ממנה חברה אחת בלבד. התעסוקה נתנה שכר מעל הממוצע אך יש דעיכה ולא נוצרה תקווה של תעסוקה איכותית. לא נסכים לקיים תעסוקה באזורנו, שתוביל להגדלת הפערים. צריך תכנון אסטרטגי, איך למנף את הנכסים שלנו בצפון (כמו תעשיית המתכת באזור) ברמה האסטרטגית ולא המקומית.
- **גבי נעמן:** צריך לייצר תכנית מובנית של תעשייה ולבנות כמה שיותר דירות. מבקש לקיים ישיבה בהשתתפות ראשי הרשויות, מנכ"ל האשכול, מהנדסים ולהציג בה תכנית תחבורה-תיירות-מגורים שתהפוך את הגליל לאטרקטיבי בכדי לשכנע את הממשלה להשקיע כאן.
- **סיון יחיאלי:** הכבישים עלולים להוביל את כולם לחיפה ולמרכז במקום להישאר לעבוד כאן.
- **שמעון גואטה:** מסכים עם סיון, יכול להיות שאנשים יגורו בצפון אך יעבדו במרכז.

החלטה:

להכניס לתוכנית העבודה לשנת 2014, הכנת תוכנית אסטרטגית, כלכלית לאזור בתחומי התעשייה, התחבורה והבינוי, אשר בשלב הראשון תבצע מיפוי אזורי במרחב ובשלב השני תמליץ על אפשרויות הצמיחה והתכנון בגליל המערבי.

מאושר:

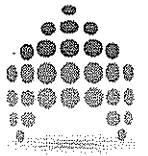
פה אחד

8. סקר מדדי איכות חיים

- **אריק מויאל** הציג את ד"ר ענת עתי שריג – מנהלת פיתוח קידמה ואיכות חיים במכון אלכא למנהיגות וממשל ואת יובל אופק מהמכון למינהל ומדיניות ציבורית, אוניברסיטת חיפה.
- **ענת עתי שריג:** האשכול, בשיתוף פעולה עם אוניברסיטת חיפה ואלכא גוינט החל בתהליך של בחינת מדדים ואיסוף נתונים, אשר ייצרו בסיס נתונים אזורי שיכיל דרכים וכיווני פעולה ויסייע לנו בהכוונת פעילויות האשכול בשנים הבאות. לאשכול שני ערוצי מדידה והערכה: בחינת ביצועי האשכול ושיפור איכות החיים. ביום 11.4.13 קיים האשכול יום עיון בנושא גיבוש הסקר האזורי בהשתתפות נציגי הרשויות באחוזת אסינדה, במטרה לקבל התייחסות למדדים חשובים בסקר, שעל בסיסם יהיה ניתן לבצע את המחקר.
- **יובל אופק:** הסקר נועד לבחון תרומה של פעולות האשכול לתוצאות ביניים ותוצאות סופיות במגוון תחומים. זאת בניגוד לבחינת ייחוס ישיר בין פעולות האשכול לתוצאות סופיות כמדדי איכות חיים. קיים דגש משמעותי על הערכת תהליכים ואסטרטגיה שמובילה להצלחה של פרויקטים. הסקר בודק מדדי שביעות רצון ומדדי שיפור בתחומים שונים.
- **גבי נעמן:** מציע שאחת השאלות תהיה האם התושבים מכירים את פעילות האשכול.
- **יובל אופק:** יש בסקר 2-3 שאלות על כך.
- **גבי נעמן:** חשוב שהתושבים יכירו את האשכול, ומבקש לפעול בעניין זה.
- **אריק מויאל,** כחלק מתוכנית ותקציב אלכא אנו מבצעים בדיקה כיצד ניתן להגיע להכרה של התושבים באשכול במגזר היהודי, וכן במגזר הדרוזי שלהם מאפיינים שונים.

9. תכנית אב לאזרחים ותיקים

- **אריק מויאל** הציג את דרור בן מרדכי, רכז תכנית "חיים בגיל".



- **דרור בן מרדכי:** התכנית הוצגה לפני שנה בפורום ישיבת הדירקטוריון ובמהלך השנה החל התהליך ברשויות. רעיון התכנית מתייחס ל 100% מהאזרחים הותיקים באשכול ומתקיים ברמה רשותית וכן כפיילוט ברמה האזורית - אשכולית.
- **סיון יחיאלי:** הרשויות ואנו באשכול, צריכים להבין, שהאוכלוסייה מזדקנת, ואם לא נדאג לאוכלוסיית הגיל השלישי, נימצא בבעיה חברתית וכלכלית. בכפר ורדים, אנו מחברים את הגיל השלישי עם הגיל הרך (מעברים לעגלות/קלנועיות, דירות קטנות וכו'). זהו יעד אסטרטגי לכל רשות וזה הזמן לפעול בנושא חשוב זה.

10. תכנית יעדים לצפון:

- **אריק מויאל** הציג את גבי לימור לב, מנכ"לית עמותת יעדים לצפון.
- **לימור לב** הציגה את פעילות העמותה, שיעודה הוא ליזום ולתת מענים מקצועיים בצפון לצמצום פערים חברתיים, תחת עקרון של שיתופי פעולה ושותפויות. העמותה מציעה לאשכול לעבוד עם נערות במצוקה, עיוורים, בעלי צרכים מיוחדים ברמה אזורית. מציעה להקים פורום של אנשי מקצוע לסיכון בשיתוף העמותה והאשכול והקמת מרכז לילדים ונוער נפגעי מינית בגליל המערבי, שרשות אחת לבדה לא יכולה להקים אלא נדרש לכך גוף המאגד את הצרכים של מספר רשויות כאשכול.
- **אריק מודה** ללימור ולצוות האשכול, נפרד מהמוזמנים החיצוניים ומבקש להמשיך לחלק השני של הישיבה.

החלטה:

תוכנית העבודה, תקציב האשכול, תשלום דמי החבר של הרשויות לאשכול והצטרפות מועצה מקומית מעיליא כתברה באשכול מאושרים פה אחד על ידי חברי הדירקטוריון.

האזרחים יוצאים, חברי הדירקטוריון ונציגי הרשויות נשארים

חלק ב'

מעבר האשכול לחברה פעילה

- **דודי ספיר:** אנו נמצאים בישורת האחרונה של הפעלת תכנית האשכולות הארצית. כיום קיימים 5 אשכולות פעילים, 47 רשויות בכלל האשכולות, כ- 750 אלף תושבים, נבחרו מנכ"לים לכלל האשכולות. בימים אלו, גובש מסמך נוהל הפעלה והקמה של האשכול. המסמך מאוד יסודי, ממצה, נותן תשובות לנושאים בעיתיים שעלולים להיווצר. הנוהל יחייב את כלל האשכולות לפעול על פיו.
- **סיון יחיאלי:** מבקש לציין כי זהו סוג של מחטף, ללא היוועצות אמיתית ומתוך חוסר הבנה. הרעיון להתנות את תקצוב המדינה בהשתתפות בפעילות ליבה, לא מתקבל על הדעת. לא היה חכם לא להתייעץ עם מי שבאמת בשטח, עם בעלי הניסיון, מי שהקים את האשכול ועובד בו יום יום. מוכרחים לקחת בחשבון את דעת ראשי הרשויות.
- **דודי ספיר:** לגבי אשכול גליל מערבי, יצטרכו להתבצע שינויים גם בתקנון וגם במבנה הדירקטוריון, על פי חוק והנוהל. לפיכך, הרכב הדירקטוריון יורכב משלוש קבוצות: שליש ראשי רשויות, שליש עובדים בכירים מהרשויות ושליש נבחר ציבור. השיטה המומלצת היא לבצע רוטציה בין הרשויות כל תקופת זמן שתיקבע.
- **סיון יחיאלי:** למה השינוי בהרכב הדירקטוריון?
- **דודי ספיר:** בכדי שיהיו נציגים מכל הקבוצות ובנוסף העניין מאוגד בחוק.
- **גבי נעמן:** אם לא אשב בדירקטוריון, אצא מהאשכול.



- **סיון יחיאלי:** גם אני אצא מהאשכול, אי אפשר לעבוד ככה, מראש הקמנו את האשכול בשיתוף כל ראשי הרשויות.
- **דודי ספיר:** קיימות 8 רשויות, אתם יכולים להחליט שיהיו 24 חברים בדירקטוריון ואז כל ראשי הרשויות יהיו חברים. העיקר שההרכב יהיה מחולק שליש/שליש/שליש. אך מומלץ הרכב של בין 15-5 דירקטורים.
- **גבי נעמן:** למה לא לקחת את המודל הקיים? ראשי הרשויות הם ההנהלה והמובילים.
- **שמעון גואטה:** שום אשכול לא יעבוד, אם לא יהיו בו ראשי רשויות.
- **דודי ספיר:** ראשי הרשויות מהווים את הדבק, מתווים את הדרך, אך ההנהלה/דירקטוריון צריכים להיות נציגים של הרשויות.
- **שמעון גואטה:** זהו תרגיל לעקר את הכוח של ראשי הרשויות.
- **דודי ספיר:** החל מהראשון לינואר, כל פעילות האשכול תעבור לתאגיד החדש, כולל חוזי השכר, משכורות, תקציבים וכל הקשור, האכול יפעל כחברה בע"מ פעילה ככל החברות.
- **גבי נעמן:** יהיו מאבקים מי מראשי הרשויות יהיו חברים בדירקטוריון.
- **דודי ספיר:** ההחלטה נקבעה על ידי ועדת היגוי של מ. האוצר, מ. הפנים, מרכז השלטון המקומי והגוינט. הניהול העצמאי של האשכול כתאגיד דחוף ביותר. הדירקטוריון צריך לקבל החלטה להפעיל את התאגיד באופן מיידי, חשבון בנק נפרד, מס הכנסה, מע"מ וכו'.
- **משה דויוביץ:** – האם שני התהליכים הללו קשורים אחד בשני?
- **דודי ספיר:** – הם לא קשורים אחד בשני, אך חייבים לבצע את שניהם. בנוסף, מבקש לעדכן כי התקיים סבב במשרדי הממשלה להצגת נושא האשכולות, והרושם שהתקבל, הוא שתי"פ מלא. התקצוב יהיה ישירות לאשכול ולא דרך הרשויות, כמובן, תקציבים אשר מיועדים לפעילות אזורית.
- **סיון יחיאלי:** המסלול היום לא חוקי. הדירקטוריון מקבל החלטה ומי שחותם בפועל על הציקים זה אני וגזבר המועצה, ולכן יש לתקן זאת.

החלטה:

מנחים ומסמיכים את מנכ"ל האשכול להפעיל את האשכול כחברה בע"מ באופן מיידי, ובתוך כך להשלים את הפרוצדורות הנדרשות כפי שהנחה נציג משרד הפנים, פתיחת חשבון בנק, להעביר את משכורות ושכר עובדי האשכול לתאגיד מכפר ורדים, העברת תקציב האשכול מכפר ורדים לניהול התאגיד, להפעיל רו"ת, חוזי העסקת אריק מויאל וענבל הרוש יועברו מכפר ורדים לתאגיד כמעסיקם, תלוש השכר יצא מטעם התאגיד (באותם תנאים וללא כל שינוי או פגיעה בתנאי העסקה אשר היו עד כה, הפרשות לפנסיה, לגמול השתלמות, ימי חופשה וכדומה תנאי העסקה יהיו בדומה לתנאי מ.מ.כפר ורדים), ולפתוח תיקים ברשויות המס וכל הנדרש לצורך הפעלת האשכול כתאגיד בע"מ בהקדם.

מאושר:

פה אחד

סיום העסקה אריק מויאל

אריק מויאל: מבקש לעדכן כי לאחר 4.5 שנים באשכול משלב החקמה, ניהול הפרויקטים והפעילות השוטפת וכן לאחר הפיכת האשכול לתוכנית ממשלתית, סוכס בין יו"ר הדירקטוריון, מ.מ. יו"ר וביני, על סיום עבודתי כמנכ"ל.

משה דויוביץ: מדוע אתה עוזב? האם יש מנכ"ל חדש במקום אריק?

סיון יחיאלי: לא, עדיין לא.

משה דויוביץ: צריך להוציא מכרז.

שמעון גואטה: למה שלא יישאר עד שייבחר מנכ"ל חדש?

פיליפ זנו: אריק אנו מבקשים ממך לחזור בך, אני לא מבין מדוע אתה עוזב, כל שכן נדרשים לבצע שינויים בתקנון האשכול, ובפרוצדורות אשר אתה שולט בהם.

סיון יחיאלי: מציע לברר זאת בפורום משותף עם יו"ר הדירקטוריון.



שמעון גואטה : אנו מרוצים מאוד מאריק, ומבקשים מאריק להישאר בתפקידו כמנכ"ל, ואם לא אז שימשיך לעבוד עד שימונה מנכ"ל חדש ותבוצע חפיפה מסודרת ביניהם ולאחר מכן יצא ל 3 חודשי הסתגלות כפי שמגיע לו. בינתיים ימשיך לעבוד באשכול ולקדם את כל הפרויקטים שמתוכננים כרגיל.

עופרי סיידא : יש המון פרויקטים בתהליך, חשוב שהמנכ"ל ימשיך בעבודתו כבשגרה.
גבי נעמן : מבקשים מאריק להישאר בתפקידו עד שימונה מנכ"ל חדש ותבוצע חפיפה מסודרת ביניהם ואז יצא להסתגלות.

אריק מויאל, אני מכבד את בקשת החברים, ומבחינתי אשאר עד בחירת מנכ"ל וככל הנדרש, לשם המשך הרציפות התפקודית והצלחת האשכול אבקש שלא ייפגעו לי התנאים, פדיון ימי חופשה שצברתי, תקופת ההסתגלות וכיוצא בזה.

ראשי הרשויות מביעים את אמונם באריק, מרוצים מתפקודו ומעבודתו ללא דופי, תוך הצלחות רבות. אין מחלוקת כי תכונותיו של אריק הביאו את האשכול למקומות חדשים ולהכרה ממשלתית.

החלטה:

מנכ"ל האשכול ימשיך בעבודתו עד אשר המנכ"ל החדש שייבחר יאושר ויכנס לתפקידו, תבוצע חפיפה על ידי המנכ"ל היוצא למנכ"ל הנכנס, ולאחר מכן תיכנס לתוקפה הודעתו על סיום העסקה, וכל זאת מבלי לפגוע בתנאיו, קרי, לאחר החפיפה יציאה ל 3 חודשי הודעה מוקדמת מבלי לפגוע לו בזכויות. עם סיום יחסי עובד מעביד בהתאם להסכם העסקתו, לאחר תקופת ההסתגלות אריק זכאי לפדיון ימי החופשה אשר צבר, לקבלת הפיצויים שנצברו במלואם, וכל ההפרשות הנדרשות והזכויות השונות אשר מגיעות לו, עקב עבודתו כמנכ"ל האשכול, אריק זכאי למכתב הפסקת עבודה מטעם התאגיד, כל שינוי מהחלטה זו יהיה בהסכמה הצדדים ובכתב.

מאושר:

פה אחד

מינוי ועדת איתור למנכ"ל החדש

פיליפ זנו- מבקש שלמטה אשר יהיה נציג בוועדה.

שמעון גואטה- אבקש להיות בוועדת האיתור למנכ"ל לאחר הוצאת המכרז, אני רוצה להיות מעורב בתהליך ובחירת המנכ"ל החדש.

סיון יחיאלי- אין מניעה לכך, אני גם אהיה בוועדת האיתור.

גבי נעמן- מציע כי כל ראשי הרשויות כחברים באשכול יהיו חברים בוועדת האיתור לבחירת המנכ"ל, מבקש להביא זאת להצבעה.

החלטה:

כל ראשי רשויות האשכול יהיו חברים בוועדת האיתור לבחירת המנכ"ל והדבר יתואם עימם.

אושר:

פה אחד.

סיון יחיאלי, הודה למשתתפים על הגעתם לשיבה.

הפרוטוקול יופץ לדירקטוריון.
הישיבה ננעלה.

העמו: ענבל הרוש, אריק מויאל

הפרוטוקול מאושר, על החתום,

סיון יחיאלי

ראש המועצה המקומית פפר ורדים
סגן ומ.מ. יו"ר הדירקטוריון

שלמה בוחבוט

ראש העיר מעלות תרשיחא
יו"ר מש"מ
יו"ר הדירקטוריון